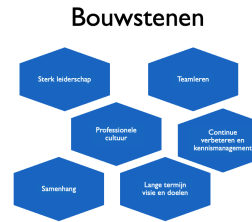




Onderwijskundig leiderschap
=
Curriculumontwikkeling
=
Organisatieontwikkeling



Wat voor leider ben jij?

Welke associatie maak je met veranderen?

Waarom staan hier =?

Wat blijft je bij?

Waar ervaar jij de meeste spanning?

Wat maakt veranderen voor jou stroef?

Welke snoephuisjes houden we graag in stand?

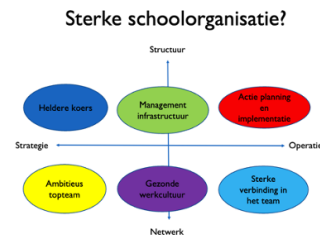


Waarom begint verandering altijd klein?

Omschrijf de relatie tussen leren en veranderen:



Hoe kan je groepsdruk en de neiging tot conformeren doorbreken en voorkomen?



Hoe staat het met de batterijen? Welke wil je opladen en hoe dan?



Spiegeltje spiegeltje



Wat staat je te doen?